



ACTA Nº 3

EVALUACIÓN PSICOLABORAL

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER

CARGO DE ABOGADO JEFE DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE COCHRANE DE LA CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO.

AGOSTO 2022

1. ANTECEDENTES GENERALES.

El proceso de Evaluación Psicolaboral, se realizó mediante plataforma meet, por medio de una prueba online realizada con fecha 21 de Julio del 2022.

En esta etapa se evaluará el factor aptitud específica para el desempeño de la función, mediante adecuación psicológica del empleo de acuerdo con el perfil establecido. El método para evaluar esta etapa será a través de procedimientos prácticos (entrevistas y test psicológicos) que permitan medir objetivamente las aptitudes y competencias específicas requeridas para el desempeño del empleo.

Los postulantes que no alcancen la puntuación mínima **no podrán pasar a la siguiente etapa.**

Serán objeto de medición las siguientes competencias:

1.- Disciplina	Alinearse a las políticas y procedimientos de la CAJ.
2.- Sensibilidad al cliente	Percibir necesidades y demandas del cliente frente a la CAJ y ser capaz de darles satisfacción razonable en forma eficiente y eficaz.
3.- Innovación	Identificar nuevas alternativas que puedan enriquecer los métodos y enfoques tradicionales.
4.-Orientación al logro	Privilegiar los objetivos del equipo por sobre los propios
5. Probidad	Observar una conducta funcionaria intachable y un desempeño honesto y leal de la función o cargo, con preeminencia del interés general sobre el particular” (artículo 52, inc. 2º, de la Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado).
6.- Moldeamiento ético	Actuar conforme a las más altas normas éticas y sociales en las actividades relacionadas con el trabajo, demostrando el deseo de hacer aquello que es correcto y apropiado para la CAJ, los usuarios, y la comunidad.
7.- Trabajo bajo presión	Actuar con eficacia en ambientes de desacuerdo, oposición y adversidad.
8.- Sentido de misión	Orientar el propio comportamiento en la dirección conforme a los objetivos de la CAJ.
9.- Sentido de urgencia	Percibir la urgencia real de determinadas tareas y actuar de manera consecuente para alcanzar su realización en plazos muy breves de tiempo.

FACTOR	SUBFACTOR	CRITERIO	PJE	MÁXIMO	MÍNIMO
Competencias específicas para el desempeño de la función	Adecuación Psicológica para el empleo	Se ajusta al perfil del empleo Igual o sobre 85%	20	20	10
		Se ajusta con observaciones al perfil del empleo Entre 71% a 84% de logro	10		
		No se ajusta al perfil del empleo 70% de logro o menos	0		

EVALUACIÓN PSICOLABORAL PARA POSTULACIÓN AL CONCURSO PÚBLICO PARA PROVEER CARGO DE ABOGADO JEFE DEL CONSULTORIO JURÍDICO DE COCHRANE.

N°	Nombre	Porcentaje	Puntaje según las Bases	Estado
1	1229780X-X	88	20	Cumple
2	1843773X-X	88	20	Cumple
3	1694314X-X	79	10	Cumple
4	1816512X-X	No Asiste		No cumple
5	1340989X-X	No Asiste		No cumple
6	1396167X-X	No Asiste		No cumple
7	1593537X-X	No Asiste		No cumple
8	1810405X-X	No Asiste		No cumple

Yesenia Mendoza Maureira
YESENIA MENDOZA MAUREIRA
DIRECTORA DE RECURSOS HUMANOS (I)
CORPORACIÓN DE ASISTENCIA JUDICIAL DE LA REGIÓN DEL BIOBÍO

